

2024 SMIT töötasustamise põhimõtetega muudeti:

- Täpsustati punktide 1.2 ja 1.3 sõnastust. SMIT ei kasuta avalikult kättesaadavaid palgauuringuid vaid osaleb Figure IKT sektori palgauuringus. Seega võtsime maga „avalikult kättesaadava“.
- Põhimõtteid täiendati punktiga 1.5 - palgalõhe ennetamine ja sooneutraalsus
- Täpsustati punkt 2.2 sõnastust – praktikaleping asemel konfidentsiaalsusleping
- Täpsustati sõnastust mõistetes: muutuvtasu (p 2.11), summeeritud tööaja arvestus (p 2.13)
- Mõistete alla lisati uue mõistena valvetasu (p 2.15) ja RTIP portaal (punkt 2.17)
- Varasemalt oli mõiste all ka puhkusetasu puudutavad detailsed punktid, mis liigutati põhimõtete punkti 7
- Põhimõtetesse lisandus täiesti uue peatükina SMIT tööjõukulude eelarve ja selle jaotamise põhimõtted (p 3 ja selle alampunktid)
- Põhimõtetes sätestati, et töötaja arvelduskonto muutmine toimub edaspidi ainult RTIP portaali vahendusel – ekirja teel seda muudatust teha ei saa (punkt 4.3)
- Täpsustati punkt 4.4 – töötasu säilitamine RÕK ajal (säilitame töötasu, varasemalt oli „keskmine töötasu“)
- Parandati sõnastust punktis 4.8 – sõna „palgapäeva“ asemel on nüüd „enne töötasu maksmist“
- Täpsustati p 4.11 sõnastust
- Täpsustati punkti 5.4 sõnastust – praktikalepingu asemel konfidentsiaalsusleping
- Käsundi täitmise eest tasu maksmist reguleerivasse punkti (6) lisati, et erandkorras saab käsundi eest tasuda ka ilma ÜVA esitamata (p 6.4)
- Puhkusetasu maksmise kohta loodi eraldi peatükk 7
- Põhimõtetesse lisati täiesti uue peatükina valvetasu maksmine (pt 8 ja selle alampunktid)
- Põhimõtetest võeti välja peadirektori käskkirjaga välja antavad ergutused – tegu ei ole SMIT tunnustamise põhimõtetega vaid töötasustamise põhimõtetega. Tänu avaldamine peadirektori käskkirjaga ei ole tasustamise osa.
- Muudeti punktis 9.3 sätestatud soovitamistasu suurust – varasemalt 1000 eur/neto, nüüd 1300 eur/bruto. Muudatus oli vajalik kuna neto summa sõltub iga töötaja maksudest ja maksetest, mida tööandjal on keeruline ette ennustada. Lisaks võeti maha soovitamistasu maksmine nooremarendaja positsiooni eest. Kuna nooremarendaja rolli täitmisega ei ole SMITs probleemi ning seda positsiooni ei täideta konkursiga vaid praktikantide kaudu siis puudub vajadus soovitamistasu maksmiseks – praktikale kandideerimine toimub läbi konkursi.
- Võeti maha punkt 9.3.1, mis sätestas soovitamistasu maksmist juhul, kui praktikant jääb tööle.
- Töötajate tulemustasu maksmine tõsteti täiesti eraldi punkti alla (p 10 ja selle alampunktid). Varasemalt oli see osa täiendavate tasude maksmise blokist.
- Tulemustasu maksmise põhimõtteid täiendati olukorraga, kui juht soovib TT maksta inimesele, kes on tööle tulnud vahetult enne TT maksmise perioodi ja ei vasta klassikalises mõttes eelpool nimetatud tingimustele (p 10.5).
- Tulemustasude maksmise punkti lisati viide, et peadirektor asetäitjate tulemustasud makstakse välja üks kord aastas, esimeses kvartalis (punkt 10.12) ning, et peadirektori tulemustasu otsustab ja kinnitab Siseministeerium (punkt 10.13)
- Põhimõtete punkti 11.4 täpsustati, et asendustasu suurus võib olla maksimaalselt 20% asendatava ametikoha põhipalgast.
- Varasemalt oli dokument AK märkega, kuid nüüd muutuv avalikuks dokumendiks. Töösuhete juhi ja andmekaitse juhtivspetsialisti hinnangul ei ole dokumendis AK infot
- Põhimõtetes muudeti läbivalt sõna „palk“ asemel sõna „töötasu“
- Lisaks tehti läbivalt põhimõtetes sõnastuse parandusi (punktide sisu jäi samaks aga korrigeeriti sõnastust)